



Stéphanie Maillet, B.A., D.Ps.

Professeure adjointe

Directrice adjointe

Département d'administration

Faculté d'administration

Téléphone : (506) 858-4164

Télécopieur : (506) 858-4093

Courriel : stephanie.maillet@umoncton.ca

Site Internet : professeure.umoncton.ca/umcm-maillet_stephanie/

Pavillon Jean-Cadieux (MJC), Local 228

41, avenue Antonine-Maillet

Université de Moncton

Campus de Moncton

Moncton, NB

Canada E1A 3E9

Stéphanie Maillet is a native of the city of Moncton, Nouveau-Brunswick. She holds a Bachelor's degree in psychology from the Université de Moncton (New-Brunswick) as well as a doctorate in business psychology from the Université de Sherbrooke (Quebec). She is a full-time professor of business and human resources at the Université de Moncton since 2013. Stephanie's research interests involve organizational, groupal and individual factors that promote professional well-being among the nursing population. More specifically, Stephanie has studied psychological work climate, occupational stress, job satisfaction, emotional intelligence, turnover intentions, burnout, and compassion fatigue among nurses. Stephanie also works as workplace facilitator for Morneau Shepell and is also trained to offer the Workplace Mental Health Leadership™, developed in partnership with the Bell Canada Mental Health and Anti-stigma Research Chair and Faculty of Health Sciences at Queen's University. Furthermore, she offers business-consulting services in a variety of public and private organizations as an associate of Fairwinds Training and Development Inc.

Stéphanie Maillet est originaire de la ville de Moncton, au Nouveau-Brunswick. Elle détient un baccalauréat en psychologie de l'Université de Moncton (Nouveau-Brunswick) ainsi qu'un doctorat en psychologie du travail et des organisations de l'Université de Sherbrooke (Québec). Elle est professeure au département d'administration depuis 2013 et offre des cours en management et en gestion des ressources humaines. Ses intérêts de recherche s'articulent autour des facteurs organisationnels, groupaux et individuels qui encouragent le bien-être chez la population infirmière. Plus spécifiquement, Stéphanie a étudié le climat psychologique du travail, le stress occupationnel, la satisfaction au travail, l'intelligence émotionnelle, les intentions de quitter, l'épuisement professionnel et la fatigue de compassion chez les infirmières.

Stéphanie travaille également comme formatrice en milieu de travail au sein de la Société Morneau Shepell et détient la spécialisation permettant de dispenser le Programme de certification Leadership en santé mentale au travailMC, élaboré en collaboration avec la chaire de recherche Bell sur la santé mentale et la Faculté des sciences de la santé de l'Université Queen's. De plus, elle offre des services de consultation organisationnelle au sein d'une variété d'organisations privées et publiques, à titre d'associée de la firme Fairwinds Training and Development Inc.